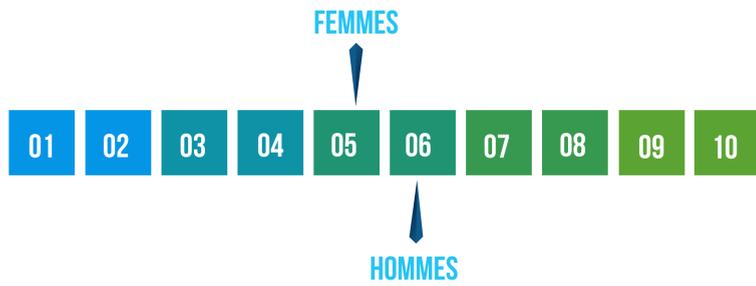


GENRE ET TRAVAIL : DÉCONSTRUIRE, AVANCER

REGARDS CROISÉS SUR L'ÉGALITÉ HOMMES-FEMMES

Ressenti du degré d'égalité hommes-femmes selon les personnes interrogées

Pour les femmes, on note une moyenne de 5.63/10 et pour les hommes, une moyenne de 6.20/10.



83%

C'est le nombre de personnes interrogées pensant qu'il est difficile pour une femme d'accéder à un poste à responsabilités

"Notre système actuel remet, de manière générale, plus facilement en question les compétences et le comportement des femmes"



C'est une raison qui expliquerait la difficulté pour une femme d'accéder à un poste à responsabilités selon plusieurs personnes interrogées

Les choix de carrière/vie familiale sont-ils perçus et jugés de la même manière pour les hommes et les femmes ?

D'après le sondage, 100% des femmes interrogées estiment qu'il n'y a pas de différence concernant les choix de carrière ou de vie familiale, face à 80% des hommes.

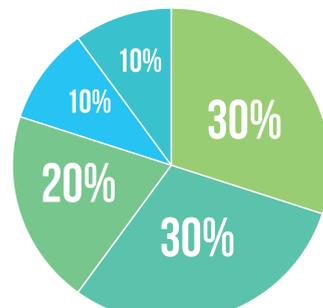
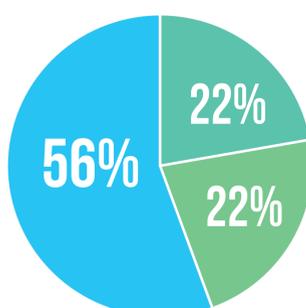


STÉRÉOTYPES, PEURS, BARRIÈRES : QUELS FREINS À L'ÉGALITÉ ?

Pourcentage de femmes et d'hommes appréhendant l'entrée dans le monde du travail

100%

C'est le nombre de femmes interrogées qui doutent de leur légitimité vis à vis de leur place au sein d'une entreprise



■ Non pas du tout
■ Non pas trop
■ Oui un peu
■ Oui tout à fait
■ Non concerné

Je ne me sens pas armé face aux micro-agressions



40% des hommes ne se sentent pas armés face aux micro-agressions

Je me sens armée face aux micro-agressions



78% des femmes se sentent armées face aux micro-agressions

VERS PLUS D'ÉGALITÉ : ENTRE LEVIERS D'ACTION ET ESPOIR DE CHANGEMENTS

Pour agir, il n'est jamais trop tard



VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

Pour toute personne victime

Gratuit, anonyme, 24h/24 et 7j/7

3919

Contactez votre référent harcèlement sexuel et agissements sexistes